

CHARVÁT®

magazín

FIREMNÍ ZPRAVODAJ | ČÍSLO 1 | ROČNÍK IV.



Nový kontrakt se Škoda Auto, a.s.

JUDr. Ing. Jiří Charvát
strana 3



Václav Peterka rozhovor

zaměstnanec roku 2019
strana 5–6



Představení nové personální ředitelky

Kateřina Hrubešová
strana 7



SYLVIE KONEČNÁ A ING. VÁCLAV PETERKA, MBA ZÍSKALI OCENĚNÍ „ZAMĚSTNANEC ROKU 2019“



X. reprezentační ples CHARVÁT AXL

v Semilech
strana 10–11



3. ročník fotosoutěže pro zaměstnance

máme nová pravidla
strana 13



Galavečer českého turfu v Prostějově

Dr. Charvát třikrát na pódiu
strana 15

V PROSINCI 2019 UZAVŘELA NAŠE SPOLEČNOST SMLOUVU O TOTAL FLUID MANAGEMENT SE SPOLEČNOSTÍ ŠKODA AUTO A.S.

Tato smlouva byla uzavřena na dobu určitou do 31. 3. 2024 a její hodnota je v řádu stovek milionů korun. Takto sjednaný rozsah TFM (Kompletní řízení procesních kapalin) je svým rozsahem daleko největším v České republice i v celém koncernu VW.



■ Areál Auto Škoda Mladá Boleslav – foto: Zdeněk Fiedler

CO JE TEDY PŘEDMĚTEM NAŠEHO PLNĚNÍ ČI DODÁVEK? NAŠE PLNĚNÍ ZAHRNUJE 2 VELKÉ SKUPINY ČINNOSTÍ:

- 1. Nákup a logistiku všech procesních kapalin, maziv a filtračních materiálů**, počínaje výběrem dodavatelů, sjednávání obchodních podmínek s nimi, logistiku a řízení skladu.
Pro hrubou představu se jedná o více než 1.000 tun speciálních olejů a maziv ročně.
- 2. Technickou službu**, spočívající zejména v doplňování těchto procesních kapalin do strojního zařízení, důsledné každodenní kontrole jejich parametrů, jejich případné výměně a likvidaci.

Je pochopitelné, že takto široký rozsah plnění vyžaduje široké personální obsazení

Celkem budeme zaměstnávat 39 pracovníků. Více jak polovinu činí zaměstnanci pracovní agentury.

Našími 17 ti zaměstnanci obsadíme místa v laboratoři, nákupu a obslužný personál filtračních stanic a techniky. Ti budou dozorovat činnost v jednotlivých provozech a zajišťovat operativní úkoly.

Důvodem outsourcingu této činnosti ze strany Škoda Auto a.s. byla snaha snížit náklady na tuto službu. K té jsme se pochopitelně ve smlouvě zavázali.

Rychlý náběh, dlouhodobá spolupráce

Jistá dlouhodobost kontraktu nám umožňuje investovat částku přes 1,0 Mio Kč do instalace informačního systému, důsledně sledujícího spotřebu jednotlivého média (oleje) na každém stroji nebo strojním zařízení. Těch je více než tisíc. Detailní přehled nám dá ideu, kde je možné šetřit.

Další úspory potom pochopitelně vidíme při jednáních s dodavateli.

Náběh těchto činností byl a je velmi rychlý.

Děkujeme našim pracovníkům, kteří vedle své práce ve Zbraslavicích vypomáhají ještě stále ve Škoda auto a.s. nebo za ně jejich práci převzali.



Jiří Charvát

KONEC ROKU JSME OSLAVILI NA TRADIČNÍM VÁNOČNÍM VEČÍRKU

Jako obvykle jsme hodovali, tančili a pili ve zbraslavické sokolovně. Přijelo mnoho hostů z firem ve skupině a také zástupci provozoven. Nejlepšími zaměstnanci roku 2019 byli vyhodnoceni Sylvie Konečná, vedoucí provozovny Ostrava a Václav Peterka, senior manažer z Divize oleje. Dr. Charvát hodnotil ve svém zahajovacím projevu uplynulý rok jako nejúspěšnější v historii skupiny a vyjádřil přesvědčení, že jsme dobře připraveni na roky příští.



Text a foto: Jiří Franc



VÁCLAV PETERKA – ROZHOVOR

Václav Peterka se stal jedním ze dvou zaměstnanců, kteří byli na vánočním večírku ve Zbraslavicích oceněni Dr. Charvátem titulem Zaměstnanec roku 2019. Před naším rozhovorem jsme se příliš neznali. Po jeho absolvování na mne působí dojmem velmi seriózního džentlmena s dobrým kreditem, kterému bych svěřil do opatrování snad i manželku. Možná, že v této vizáži, spojené s promyšleným mluveným slovem, pozitivním přístupem k životu a ochotou tvořivě pracovat, také tkví jeho životní úspěchy.

Na úvod pár životopisných údajů

Narodil se ve Strakonících, letos v lednu oslavil pětadesátiny. Svě rodiště a Jižní Čechy stále miluje, pokládá se za jihočeského patriota. Do základní školy chodil ve Střelských Hořticích a Katovicích. Strojní průmyslovku vystudoval ve Strakonících a Vysokou školu strojní a elektrotechnickou v Plzni. Tam vystudoval obor konstrukce strojů a zařízení a získal titul Ing. Po vysoké škole zůstal v Plzni a nastoupil do závodu Obráběcí stroje ve slavné Škodovce. Začínal jako konstruktér horizontálních vyvrtávaček. Po několika letech se přesunul do obchodního oddělení v závodě Obráběcí stroje a pak na obchodní úsek Škody Plzeň až do roku 1991, celkem strávil ve Škodovce 12 let. Nyní již předáváme slovo Václavu Peterkovi.

Sametová revoluce přinesla změny

V roce 1991 jsem jako řada dalších lidí v této zemi cítil potřebu změny. Ve Škodovce byl navíc cítit ve vzduchu blížící se rozpad koncernu. Nastoupil jsem do americké firmy Cincinnati Milacron, divize procesních kapalin Cimcool jako první a jediný obchodní zástupce pro tehdejší Československo (později ČR a Slovensko), k tomu jsem měl Polsko a Maďarsko, v podstatě celý Visegrád. Následovalo založení pobočky v Jihlavě v r. 1995, budování organizace a postupný růst prodeje. Kvůli tomu jsem se i s rodinou do Jihlavy také přestěhoval. Prodávali jsme hlavně, stejně jako my nyní, obráběcí emulze a řezné oleje. Postupně, do r. 2007, jsme získali jeden z největších tržních podílů na českém a slovenském trhu.

A já jsem při práci, po třech letech studii, dokončil v r. 2001 obchodní a ekonomická studia a získal titul MBA.

AT OIL, s.r.o.

Po sedmnácti letech práce pro americkou firmu, od obchodního zástupce až po ředitele pobočky, jsem cítil potřebu změny. Slovy pana Svěráka „Už jsem tam nebyl rád“. Odešel jsem a se dvěma společníky jsem založil v roce 2008 vlastní firmu AT OIL, s.r.o. Tuto firmu jsme následně, v r. 2013, prodali panu Dr. Charvátovi.

Proč to pan Dr. Charvát kupoval?

To ví nejlíp pan doktor sám. Jsem ale přesvědčen, že již v té době došel k záměru vybudovat vlastní výrobní firmu v oboru. Po letech zastupování zahraničních firem chtěl získat nezávislost a vlastní výrobu. Pod jeho vedením jsme pak koupenou ryze obchodní společnost postupně předělali na firmu výrobní. S investicemi Dr. Charváta jsme ve Zbraslavicích vybudovali výrobní provoz, vybavili laboratoř, rozšířili náš tým

a postupně vytvořili současný výrobní sortiment. Celý tento projekt byla náročná, ale krásná práce. Byla to práce celého týmu, obchodníci museli zvládnout změnu sortimentu u zákazníků, v průběhu rozběhu výroby, administrativně a logisticky (suroviny, technická dokumentace) muselo vše fungovat. Vše se muselo zvládnout, dle rozhodnutí Dr. Charváta, ve velmi krátkém časovém úseku. Tehdy jsem viděl faktor času jako kritický, ale asi to tak bylo dobře. Když je člověk hozen do vody, musí plavat. Podařilo se.

To je bohatý profesní život. Kdy Vám bylo nejlíp?

Pro mě je nejdůležitější dělat něco tvořivého. Je jedno, jestli začnete u rýsovacího prkna (dnes to zní divně), nebo jste obchodníkem a nový zákazník je, svým způsobem, pro vás také nepopsaným listem. Svůj profesní život vidím ve třech etapách. První dvě jsou Škoda Plzeň a Cincinnati Milacron, tou třetí je AT OIL a firma CHARVÁT. Všechny etapy mi daly do života hodně a žádnou bych nějak zvlášť nevyzdvíhal. Důležité je, že všechny tři byly tvůrčí, tvořivé, že mne nutily něco stále vymýšlet. V průběhu času přišly také prohry a selhání, ale i tyto věci patří k životu. Jsou zdrojem ponaučení, inspirace a motivem dalšího profesního a osobního růstu.

Jaká je Vaše současná role v divizi oleje?

Já ji vidím jako roli seniora (konzultanta, technického poradce) se zkušenostmi v oboru. Zajišťuji také školicí činnost, a to jak v oblasti produktové, tak v oblasti obchodních znalostí. Snažím se náš tým vzdělávat. Postupně kompletuji jednotlivé produktové řady našeho sortimentu (protikorozní ochrana, tváření kovů atd.). Vyhledávám nové obchodní příležitosti. Myslím, že jak naši obchodníci, tak také zákazníci dobře vnímají souběh mých zkušeností a mladého dynamického týmu.

Dr. Charvát Vás jmenoval na vánočním večírku jako toho, kdo „zavinil“ nový velký obchod s mladoboleslavskou škodovkou, tedy s Volkswagen Group...

Všechno začalo na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně v září 2018, kde jsme obdrželi informaci o výběrovém řízení tzv. „Total fluid managementu“. V praxi to znamená, že se stanete jediným dodavatelem procesních materiálů do výroby motorů a převodovek a současně zajišťujete veškeré technické a logistické služby s tím spojené. Byli jsme zařazeni do výběrového řízení a začali pracovat. Byla to týmová práce, ale byl jsem asi tím „hlavním vyjednávačem“,

nebo frontmanem chcete-li. Podnikal, plánoval a organizoval jsem důležité kroky, jednání a přesvědčování v rámci naší strategie.

Trvalo to skutečně rok, než se výběrové řízení uzavřelo a byli jsme vyhlášeni vítězi.

Je to pro nás pro všechny obrovský úspěch. Budeme se starat o kompletní logistiku vstupních materiálů do výroby motorů a převodovek, včetně skladování, doplňování a servisu.

S TFM projekty mám dlouholeté zkušenosti. Moje filosofie je být taková šedá myš v provozu, která je nenápadná ale v provozu vše funguje. Zákazník musí mít pocit, že v oblasti maziv je o něj dobře postaráno a sám se může plně soustředit na plnění svých úkolů a cílů.

Žijete profesně bohatý život, zbývá Vám čas na záliby?

Zahrada, soustružení dřeva a golf. Golf je krásný, ale časově náročný sport, nádherná životní filosofie. Můj domovský klub je Monachus v Nové Bystřici. Rád hraju v Kácově, to je jedno z nejkrásnějších golfových hřišť v České republice. Kromě toho mám také rád dobré víno a setkávání s přáteli. Jsem členem spolku Evropských rytířů vína (Ordo Equestris Vini Europae).

Text a foto: Jiří Franc

